

Newsletter

Říjen 2024

Témata

Transformace a růst podniků:
Jak na to s chytrou HR strategií

strana 2 — 8

O čem jsme psali minule

[!\[\]\(d66ff64371a51729ac8c1cdaa685ba6f_img.jpg\) Dotace na vzdělávání zaměstnanců, ESG](#)

Transformace a růst podniků: Jak na to s chytrou HR strategií

V dnešní době je pro firmy každé velikosti důležité umět se rychle přizpůsobit změnám a efektivně růst.

V Lexnova s.r.o. pomáháme malým a středním podnikům nastavit správné HR procesy, sladit týmy a připravit půdu pro dlouhodobý úspěch.

Ať už řešíte **nefunkční tým**, nebo potřebujete **vyladit interní komunikaci**, jsme tu, abychom vám pomohli posunout firmu dál. Naše služby pokrývají vše od transformace týmů až po efektivní nábor a práci s talenty.

Zákazníkům Lexnova se bude věnovat tým s **bohatou praxí v oblasti HR**, který má zkušenosti z vrcholných pozic, jako je HR Transformation Manager či HR Director, a to u renomovaných firem v České republice.

Díky těmto zkušenostem rozumíme specifickým potřebám různého typu organizací a dokážeme vám nabídnout **praktická, osvědčená řešení**, která pomohou vaší firmě **efektivně růst**.

Obratťe se na nás pro nezávaznou konzultaci a zjistěte, jak můžeme podpořit váš tým a firmu na cestě k dlouhodobému úspěchu.

1. Nábor a onboarding

Pomůžeme vám nastavit efektivní recruitment a náborový proces, který přiláká ty nejlepší talenty na trhu.

Zajistíme také, že noví zaměstnanci rychle porozumí firemní kultuře a hodnotám, a díky efektivnímu onboardingu se rychle začlení do týmu, aby mohli co nejdříve přispívat k vašemu úspěchu.

Případová studie

Technologická firma měla problémy s **pomalým nábořem** a onboardováním zahraničních zaměstnanců.



Pomohli jsme zefektivnit proces náboru a zkrátit onboarding ze zahraničí z měsíců na 4 týdny, což vedlo ke snížení nákladů, zároveň jsme i kvalitně nastavili onboarding pracovníků z cizích zemí tak, že fluktuace těchto zaměstnanců byla v prvním roce nulová.



2. Učení a rozvoj

Dlouhodobá produktivita a motivace zaměstnanců vyžaduje kontinuální rozvoj.

Nabízíme koučink, mentoring a vzdělávací programy, které pomáhají vašim týmům růst a inovovat. Firmám jako JKL jsme pomohli zavést programy pro rozvoj talentů, které vedly k vyšší angažovanosti zaměstnanců a rychlejšímu růstu kompetencí.

Případová studie

Firma s 150 zaměstnanci potřebovala **zefektivnit svůj vzdělávací program**. Překlopili jsme školení do digitální formy, což umožnilo snížit náklady na školení o 70 % a zvýšit dostupnost vzdělávacích materiálů na 100%.



Zapojení zaměstnanců do rozvojových programů vzrostlo o 40 % a jejich kompetence byly vyhodnoceny jako vylepšené o 50 % během prvních 6 měsíců.



3. Řízení výkonnosti a talentů

Pomůžeme vám nastavit výkonnostní systémy tak, aby každý člen týmu pracoval v souladu s cíli firmy.

Identifikace, rozvoj a udržení klíčových talentů je základem dlouhodobého růstu.

Případová studie

Středně velká firma s 200 zaměstnanci **neměla jasně definované výkonnostní ukazatele (KPI) a systém hodnocení**. Implementovali jsme výkonnostní systém včetně automatizace a zaškolení managementu.



Výsledkem bylo lepší sladění cílů firmy s individuálními cíli, což vedlo k rapidnímu nárůstu efektivity o snížení výkonnostních rozdílů mezi týmy už během prvního roku.



4. Spolupráce s vedením

Silné propojení mezi HR a vedením je klíčové pro strategický růst.

Pomůžeme vám nastavit partnerství, která přináší skutečné změny a zvyšují efektivitu. Naše služby jsou vždy šité na míru vašim konkrétním potřebám a orientované na dlouhodobou hodnotu.

Případová studie

Firma čelila výzvě, jak **efektivně řídit nástupnictví v top managementu**. Implementovali jsme strukturovaný plán nástupnictví, který zahrnoval mentoring a identifikaci klíčových talentů. Cílem je snížení rizika personálních změn a udržení ekonomického růstu společnosti, což se doposud daří.



Pomocí koučinku, mentoringu a držením tohoto procesu se během dvou let podařilo zajistit dostatečný pool manažerských talentů a nastavení logického a procesního přechodu mezi vedoucími pozicemi.



5. HR Poradenství a Transformace HR

Chcete posunout své HR z administrativní podpory na strategického partnera?

Pomůžeme vám vybudovat klíčové HR procesy od základů nebo transformovat stávající oddělení tak, aby bylo nedílnou součástí vašeho růstu. Zaměřujeme se na nábor, řízení talentů, plánování nástupnictví a další klíčové oblasti.

Případová studie

Firma se 100 zaměstnanci **neměla centralizovaný HR proces** a fungovala na ad-hoc bázi.

Pomohli jsme **vybudovat HR oddělení** od základů, včetně procesů pro nábor, onboarding, vzdělávání. Nastavili jsme odměňování a talent management.



Po 5 měsících byly všechny klíčové procesy zavedeny, náklady na nábor klesly o 80 % a čas potřebný k obsazení klíčových pozic se zkrátil z měsíců na týdny.



6. Transformace týmů a koučink

Potřebujete vyřešit problémy v týmu nebo zlepšit interní spolupráci?

Naše metody neuroleadershipu a brain-based koučinku vám pomohou vybudovat efektivní týmy, které přispívají k růstu firmy. Podporujeme hluboké diskuze a otvíráme témata, která jsou často přehlížena, ale klíčová pro zdravou dynamiku týmů.

Případová studie

Top management společnosti s 90 zaměstnanci čelil **interním konfliktům a nízké morálce**, což vedlo k poklesu produktivity.

Po implementaci neuroleadershipu a koučinku zaměřeného na budování zdravé týmové dynamiky se podařilo obnovit spolupráci a zlepšit komunikaci mezi členy týmu.



Během 6 měsíců se fluktuace v managementu snížila o 20 % a v celé firmě o přibližně 10%.